事業承継の専門家として 経営者と未来を語れる存在に 資産税専門事務所の組織運営



税理士法人資産税務相談センター

相続大増税を控え、多くの会計事務所が相続に関連した商品開発に注力し、パッケージ化 を進めている。そんな中、マニュアル的な仕事を避け、クライアントに寄り添うことに重き を置いて活躍しているのが、税理士法人資産税務相談センターだ。代表の鈴木新氏は、相続・ 事業承継関連のセミナー講師としても活躍するスペシャリスト。同法人が実践するサービス と組織運営について話を聞いた。

税務申告だけでは戦えない時代に 経営者と将来を語れる存在へ

に勤務されていたのですか?

税当局に説明することを徹底して いました。また当時、税理士会の 研修で、とある現役の租税訴訟の たのですね。ご存知の通り、税理 士は「補佐人」という形で裁判に 出ることができますが、租税訴訟

――独立前は、やはり会計事務所 国と戦っていくことになります。 その意見書について、現職裁判官 ——事務所としての強みをお聞か 都内のある事務所に勤務したの の先生はセミナーの中で「主語や ですが、その事務所では文書で課 述語がないので何が言いたいのか わからない」、「裁判官は、税につも、年配の先生も痛感していると いては素人なのだから、何を言っ ているかをまず端的に書いてくれ くなったり、廃業したりというこ 裁判官がセミナー講師をしてくれ ないとわからない という風に話 されていました。このようなこと もありましたし、会計事務所の唯 一目に見える商品は、申告書など うレベルが当たり前の時代になり

から、「てにをは」から徹底的に訓 練させられました。この点は非常 に有意義な時間でしたし、今でも その部分には気を付けています。

せください。

現状、多くの先生方、若い先生 思いますが、基本的にお客様が無 とが増えています。それにより、 顧問報酬等のダンピングが始ま り、「月1万円で記帳代行」とい ですから、私たちが意見書を作り ペーパーに書き起こしたものです ました。ですから、近い将来、従

来ながらの税理士業で人並みのお 給料を稼ぐのは難しくなると思っ ています。記帳して、申告をして、 税額はいくらです、というのが会 計事務所の基本的な仕事ですが、 中小企業の社長さんはそれを求め ていません。これらは、いわゆる 過去会計ですが、これについて興 味を持っているのは税務署と、せ いぜい金融機関くらいだと思いま す。いかに未来を経営者の方と語 れるか、その会社を少しでも良く していく、少しでも長く経営でき るようにしていくのが我々の仕事



土地評価、遺産分割協議に実体験を 相続の周辺業務もフルサポート

組みを行っておられるのですか?

はどんなに地方であっても目で確ではないかと思います。 認し、役所の調査に行きます。

しない相続税専門の事務所も多い なっているのですか? と聞いていますが、私たちはそこ ちろん、弁護士先生が出てくる場 れ以前に分割を上手くまとめてい

――そんな中で、どのような取り 終わった後に、例えば不動産を売 却するということであれば、その 私自身の話をすれば、全てが実 売却のお手伝いまでサポートしま 体験、経験値に裏付けされた仕事 すし、預金名義変更のお手伝い、 をしているということです。例え 物納や延納のお手伝いなど、これ なるか、それを知らないというこ ば、土地の評価ひとつ取っても、 ら全てを私たちが行います。ここ とだと思います。自社株の税金が 私たちは必ず現地調査を行いま までサポートできる事務所さんは す。机上だけで評価をしている事 ほとんどないと思いますので、そ 務所も多いと聞きますが、私たち こが私たちの強みになっているの

ふうに分けているようですが、そ 面では後方支援に回りますが、それではサービスの限界があります。

例えば、会計事務所は普段から くような状況を作り出すことに力 決算書などを見ていますから、「事 高まるのではないかと考えていま を注いでいます。そして、申告が 業承継が大変だ | となる前に、そ す。

れに気付かなければいけません。 ですが、それに気付かないケース が往々にしてあります。その原因 は何かと考えた時、担当者のスキ ルが低かったということもあるで しょうが、それ以前に、法人税し かわからない、つまり、オーナー が持っている株が将来どう大変に 原因で廃業を選択する社長も出て くる状態では、本当のサービスが 提供できているとは言えません。 もちろん、事務所の経営効率を考 えれば、法人は法人、資産は資産 また、分割協議にまったく関知 ――事務所内の組織はどのように と分けた方が教育するのも早いで すし、担当分野のみのコンサルテ 多くの事務所では、大規模にな ィングスキルを身に付ければ良い まで首を突っ込んでいきます。もると法人部門、資産税部門というでしょう。しかし、それではお客 様に満足していただけません。法 人税の知識と資産税の知識が両方 あってこそ、私たちの存在価値が



事務所の風景

販分離に取り組まれているそうで のですね。いま、「税理士試験が目 すね。

ら取り組みを開始しました。

どの会計事務所も共通している と思いますが、優秀な人材の確保 が難しくなっています。税理士と ュニケーション力、営業力がある いうことならば、"今日の今日"で いう資格を目指してストイックに 人は、財務諸表を読みこなして社 も休みを取ってもらっています やればやるほど、社会からは隔離 されていきます。すると、世の中 をつかむような営業を担当しても 合にもお休みが取れるようにして の社長さんにとっては、人間性や 社会経験の面で非常に物足りなさ いうことではなく、それぞれの得

――組織作りと関連しますが、製 「冗談じゃない」という状況になる れる」という理由で会社を辞めな 指しているもの」と、「お客様が望 そうですね。およそ1年半前か んでいるもの」が真逆の時代にな が多くいらっしゃいますが、この っていることを痛感しています。

な人には処理をしてもらい、コミ 長に説明する力は必要ですが、心し、子供の学校の行事等がある場 らいます。税理士が、資格が、と を感じられるようです。しばしば 意不得意で担当を分けていく。こ えれば良いですね。

「マニュアル的」ではないサービス展開 失敗から学べる組織運営を

――**資産税を専門とする事務所と** るを得ないですよね。ですから、 立」のような感じで、思う存分力 して、ポリシーとしていることは? やはり個別対応に重きを置きたい 私の考え方として、仕事をマニ と考えています。もちろん、業務 ュアル的にしたくないという想い にかかる手間や時間は大きくなり があります。そうすることで、どますので、スタッフには自分の人はずなのですね。ただ、それも経 うしても価格競争に入っていかざ 件費、欲しい給料を考えて値決め 験だと思いますので、その経験値

のような取り組みを、1年半くら い前に開始し、少しずつ体制が組 み上がってきています。

――いわゆる事務の部分はパートの 方にお任せしているのでしょうか?

いえ、弊社の社内にいるものは、 全員が正社員です。確かに、事務 の部分はパートさんでもうまくい っているという声も聞きますが、 正社員とパートさんではやはり責 任感が違いますよね。

また、女性に活躍していただけ る環境づくりにも力を入れていま す。いま、「結婚して子供が産ま ければいけないから、なかなか正 社員では働けないという優秀な方 ような方々に、活躍の場を少しで ですから、内部的な処理が得意も提供できれば、と考えています。 例えば、お子さんが熱を出したと います。時間の自由を設けながら、 正社員という安定感も感じてもら

> を考えなさいというふうに言って います。

> ですから、独立志向がある人に とっては、独立する前の「プレ独 を発揮できる環境だと思います。 よく、「仕事を安く請け負いすぎち ゃったな」ということが絶対ある

がなければ、次に似たような案件 ——将来のビジョンについてのお ミナーをやっていきたいですね。 が来た時、同じことを繰り返しま 考えを教えてください。 す。極端な話ですが「まるまる1 に考えています。

うにも思えます。

素直な心を持っている方、言われ アリティを持って、事業承継のセ 託していきたいと考えています。 たことをまず実践してみて、それを 自分なりに咀嚼し、「これは自分の やり方に合うかどうか」といった試 行錯誤のできる方、また、まずは できる人の真似をしてみて、そこに プラスアルファを積み上げていける 方。そのような方と出会えれば良 いですね。経験したことのない仕 事を頼まれた時に「やってみたい」 と思うのか、「やりたくない」と思 うのか、人間は2パターンだと思 います。やはり、やってみたいと思 うような人が理想です。具体的な テクニックについては、時間をかけ て学んでいけばいいと思います。

週間かかったけど、報酬は10万円のセミナーをやっていますし、私 は失敗ですから、その時は失敗か ただくことが多いのですが、本当 してあるでしょうか。私が知る限

そのための取り組みとして、弊 多くの税理士事務所が事業承継 社は毎年、新年度になると経営計 画書を作り、スタッフに渡してい と言ってしまいました」というの 自身も事業承継のお話をさせてい るのですが、その中に「私は50歳 で税理士法人の代表社員を引退し ら学んでもらえれば、というふう に事業承継ができた事務所が果た たい」と書いています。大きな規 模のお客様も、30人のコンサルタ り日本にまだ一つもないと思いま ントから成る集合体であれば「大 ――**この業界を目指している人か** す。口ではお客様に事業承継と言 丈夫だな」といって仕事を任せて **ら見ると、少しハードルが高いよ** いながら、自分の所ができてない いただけると思っていますので、 という現状は違和感があるので、そこまでは私の責任で大きくし、 そうですね、理想を掲げたらきり やはり身を持ってそれを成し遂げ その後は、100人を目指すのか、 がありません。ただ、根底がある たいと思います。そして、「税理士 そのまま少数精鋭でバリバリのコ 程度しっかりしていれば、あとは教 事務所、税理士業の事業承継を完 ンサルティングをやっていくの 育次第だと思っています。やはり 結させました」ということで、リ か。そこは、次の時代の経営者に



会議の様子



鈴木 新 先生 税理士法人資産税務相談センター 代表税理士

千葉県市川市生まれ。㈱船井財産コンサルタンツ(現㈱青山財産ネットワークス) 勤務ののち、平成13年5月税理士登録(登録番号92543)。平成17年4月に 鈴木新税理士事務所開業。平成18年10月、税理士法人資産税務相談センター 代表社員税理士に就任。